

Prévention des Risques Psychosociaux



Référence Réglementaire : Code du travail R 4121-1

Objectifs :

- Être capable de **la formation est en cours de construction**
- Être capable de
- Être capable de

Public concerné :

- Tout le personnel

Prérequis :

- Aucun

Méthodes et moyens pédagogiques :

- Alternance de méthode participative individuelle et collective, de méthode expositive, de méthode interrogative, de méthode expérimentale et de méthode active.
- Alternance des supports de travail de type livre-outils, méthodes, vidéos, code du travail, code civil, code pénal, méta plan, jeux de rôle, brainstorming, réveils pédagogiques, jeu de cartes, documents de synthèse et outils ludiques élaborés selon les besoins de la formation.

Modalités d'évaluation et sanction de la formation :

- Evaluation de fin de formation
- Attestation de fin de formation

Consignes :

- Venir à la formation sans préjugés ni idées reçues

Nombre de participants :

- 4 à 10 stagiaires

Volume horaire :

- 14h00*

Lieu de formation :

- Inter ou Intra-entreprise(s)

*Les durées sont données à titre indicatif, elles peuvent varier suivant l'intervention des stagiaires.

CONTENU DE LA FORMATION :

Présentation du groupe et des objectifs

1) ...

-

-

-

2) ...

-

-

-

3) ...

-

-

-

-

4) ...

-

-

-

-

5) ...

-

-

-

-

6) Evaluation de fin de formation

7) Evaluation de la formation par le stagiaire

8) Tour de table de fin de formation

A l'issue de la formation, les apprenants seront capables ...

(La salle de formation doit être suffisamment grande et non encombrée pour permettre aux stagiaires de pratiquer comme il faut les exercices. La tenue vestimentaire doit également permettre les manœuvres.)